

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

ジョンソン・エンド・ジョンソン日本法人グループ

女性社員が活躍できる環境を整えることで、更なるダイバーシティ促進を図り、多様な人材が能力を最大限に発揮できる組織作りのため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 12 月 31 日(5 年間)
2. 目標 平成 32 年までに女性管理職の割合を 30%にする。
3. 取組内容と実施時期

取組 1：女性雇用の更なる促進を図る。

- 平成 28 年 4 月～ 女性を対象とした採用関連フォーラムへの継続的参加。
- 平成 28 年 4 月～ ダイバーシティに富んだ職場環境の積極的な社外広報。
- 平成 28 年 4 月～ 働きがいやダイバーシティに関する社外サーベイへの積極的な参加。

取組 2：女性管理職登用にに向けたキャリア形成を推進する。

- 平成 28 年 4 月～ 部門レベルでのタレントレビューによる昇進可能な女性社員の特定。
- 平成 28 年 4 月～ ラインマネージャーに向けたアンコンシャンバイアストレーニング及びコーチングスキル開発プログラムの展開。
- 平成 28 年 7 月～ キャリア形成におけるマインドセット構築の多面的な支援（メンタリングプログラム、キャリアデー等）。

取組 3：女性がより働きやすい職場環境を整備する。

- 平成 28 年 4 月～ 働き方のフレキシビリティを高めるための制度構築（勤務地限定制度パイロットプログラムの導入、在宅勤務制度の対象拡大等）。
- 平成 28 年 7 月～ 職場内の D&I を高めるための社員の自発的な活動(Women's Leadership Initiative)の継続的支援。
- 平成 28 年 9 月～ 仕事と家庭の両立を応援するワーキングマザー向けセッションの実施。

以上