

『Leadership Imperatives』の追求

—— 一人ひとりの社員が、リーダーシップを発揮し続ける

Live Our Credo & Pursue Our Purpose

ジョンソン・エンド・ジョンソンの理念の本質をとらえ、行動で示す

- 「我が信条」のステークホルダーのニーズを最優先する
- 最高水準のクオリティー、コンプライアンス、倫理観を追求する
- 「私たちの使命」を意識して日々行動する

Connect

ヘルスケアのニーズにインクルーシブに応える
ために「Connect」する

- 社内外で、互いを尊重し合う関係を築く
- 多様な視点を求め、耳を傾け、取り入れる
- 境界を越えてオープンに協力し合い、チームプレイヤーとして行動する



Grow

自分と周囲のベストを実現するために「Grow」する

- 目標達成に向けて自分と周囲の能力を開発する
- オープンで誠実なカンバセーションに取り組む
- 心身のエネルギーを管理し、結果に対してオーナーシップを持つことにより、パフォーマンスを高める

Shape

イノベーションを通じて、ヘルスケアの未来を
「Shape」する

- 従来の考え方に疑問を投げかけるアイデアを発想し、提供する
- 新しいことに勇気をもって挑戦し、試し、失敗から学ぶ
- 変化を促し、適応するよう、レジリエンス(逆境から立ち直る力)とアジリティ(俊敏さ)を実践する