女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社

女性社員が活躍できる環境を整備することを通じて、更なるダイバーシティ促進を図り、多様な人材が能力を最大限に発揮できる組織作りのため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024 年 1 月 1 日～2025 年 12 月 31 日　(2 年間)

2. 目標と取組内容・実施時期

目標①：女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・2025 年までに全社員に占める女性労働者の割合を 40%以上とする。 ・2025 年までに女性管理職の割合を 30%以上とする。

＜実施時期・取組内容＞

- 2024 年 1 月～：年度毎の数値目標を設定。
- 2024 年 1 月～：女性社員の採用強化策の策定と実施。
- 2024 年 1 月～：女性社員が長期で働き続けられるよう職場環境や規程の整備。
- 2024 年 1 月～：女性社員の育成強化及び定着率向上に向けたワークショップやネットワーキングの機会の提供。

目標②：職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

全社の有給休暇取得率の目標値を 75%とする。

＜実施時期・取組内容＞

- 2024 年 1 月～：有休取得奨励に関する継続的なメッセージ配信。（継続）
- 2024 年 1 月～：有休奨励日の設定。
- 2024 年 1 月～：部門別有休取得促進に向けた有休計画表の活用。（継続）
- 2024 年 1 月～：毎月の有休取得状況の確認、目標達成に向けた取組の確認。

以上